

# Molempi parempi!

# OPPISOPIMUS & KOULUTUSSOPIMUS

Yhdistele oppisopimusta ja koulutussopimusta opiskelijan ja työnantajan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan.

Molemmissa malleissa varmistat, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.

## OPPISOPIMUS

### Milloin oppisopimus?

- // Oppisopimuksella hankit ja vahvistat osaamista työsuhteessa.
  - // Osaaminen hankitaan pääasiassa työpaikalla, opiskellaan myös oppilaitoksessa ja verkossa.
- 
- // Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Sinusta tulee työntekijä.
- 
- // Sopii kaikenikäisille.
  - // Työskentelet keskimäärin vähintään 25 h/viikossa.
  - // Sinulle maksetaan TESin mukaista palkkaa.
  - // Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.
  - // Sopimuksen tekevät sinä, työnantaja ja koulutuksen järjestäjä.

## KOULUTUSSOPIMUS

### Milloin koulutussopimus?

- // Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen)
- 
- // Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Pysyt opiskelijana.
- 
- // Sopii kaikenikäisille.
  - // Voi ajoittua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
  - // Et ole työsuhteessa.
  - // Työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta.
  - // Saat opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia.
  - // Voidaan sopia tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.
  - // Sopimuksen tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä. Saat sopimuksen tiedoksi.

Tiesitkö, että oppisopimus ja koulutussopimus voidaan solmia myös kesätyön ajalle.