

# ORDNINGSREGLER

## RIVERIA

**Läroanstaltens ordningsregler gäller var och en i Riveria, alla studerande och hela personalen. De är i kraft i all Riverias verksamhet – undervisning och inläring, arbete, evenemang och tillställningar i läroanstalten eller utanför den. Dessutom följs arbetsplatsens regler och bestämmelser på arbetsplatserna. Studerande och personal har rätt till en trygg studie- eller arbetsmiljö.**

- 1.** Var och en i Riveria har skyldighet att främja arbetsro, trivsel och arbets säkerhet samt att följa god sed. Mobbning, sexuella trakasserier, diskriminering, rasistiskt beteende samt störande, förolämpande eller hotfullt beteende är strängt förbjudet. Denna regel gäller även skolresor och sociala medier. Vi rapporterar alla fall av mobbning av minderåriga till mobbarens och den mobbades vårdnadshavare, samt alla misstänkta sexualbrott mot minderåriga till polisen och barnskyddet.
- 2.** I enlighet med HOKS bör studeranden delta i att skaffa den kompetens som saknas, prov och andra tillfällen där man bevisar sin kompetens. Studerande och personal bör komma förberedda och i tid till den undervisning och handledning som anges i arbetsordningen. Arbetstiderna och arbetsordningen bör följas och eventuella ändringar bör meddelas i tid. Uppgifter som tilldelats ska utföras samvetsgrant och på ett lämpligt sätt.
- 3.** Renlighet och ordning bör upprätthållas i Riverias utrymmen och på Riverias områden. När daglig undervisning och handledning är över ska undervisnings- och handledningsutrymmena städas och utrustningen och verktygen rengöras och underhållas. Alla verktyg och allt undervisningsmaterial ska återlämnas till sina platser enligt givna anvisningar. Lämpliga arbetskläder och skyddsutrustning används alltid i arbetssalarna och vid praktiska övningar enligt undervisningspersonalens anvisningar. I Riverias restauranger äter man utan ytterkläder.
- 4.** Riverias och arbetsplatsens egendom och material hanteras omsorgsfullt i enlighet med givna anvisningar. Studerande ska omedelbart meddela undervisningspersonalen eller arbetsplatsens representant om skada eller förlust av egendom. Vid skador på egendom som orsakats avsiktligt eller av oaktsamhet åläggs ersättningsskyldighet.
- 5.** Riveria ansvarar inte för privat egendom på dess område, inte heller för värdeföremål eller pengar.
- 6.** Studerande och personal bör se till att fönstren är stängda, ljusen är släckta och dörrarna är låsta när de lämnar utrymmet och när undervisningsdagen är över.
- 7.** Föremål eller ämnen som utgör en fara för personen själv eller andra, eller vars innehav är förbjudet enligt lag, får inte tas med eller innehas i Riverias utrymmen eller på Riverias utomhusområden. Otillåten vistelse på Riverias campusområden är förbjuden.
- 8.** Innehav, användning, förmedling och uppträdande under påverkan av alkohol, narkotika och andra rusmedel är förbjudet i läroanstalten och på dess område, eller i situationer som hänför sig till studier utanför läroanstaltens område. Skolan har rätt att kräva att studerande genomgår narkotikatest om det finns rimliga skäl att misstänka att en studerande är narkotikapåverkad under praktiska arbetsuppgifter eller att en studerande är beroende av droger.
- 9.** Rökning och användning av snus och e-cigarett är förbjudet i Riverias byggnader och på dess utomhusområden. Utrustning relaterad till rökning eller användning av andra nikotinprodukter får inte hållas framme i läroanstaltens utrymmen eller på dess område. Innehav av tobaksprodukter är förbjudet för personer under 18 år.
- 10.** Anvisningar och bestämmelser om allmän säkerhet, brandsäkerhet, arbets säkerhet, områdets trafik samt parkering måste följas strikt. Användning av ljus och annan öppen eld är förbjudet i Riverias utrymmen. Uppenbar risk för olycka måste omedelbart meddelas de som är i fara och Riverias personal.
- 11.** Användning av telefon, hörlurar eller andra elektroniska apparater får inte äventyra arbets säkerheten eller störa egen eller andras inläring.
- 12.** Riverias informationsnät får inte användas för olagliga ändamål, såsom att skicka skräppost, personliga trakasserier, störning av datakommunikation, upphovsrättsintrång etc. Trakasserier via informationsnäten förs till straffrättslig prövning.

*Alltid närvarande för eleven och öppen för arbetslivet.*